

# Diego Freire



Soy una persona que desea aportar un valor diferencial y servicial, disfruto alentar el desarrollo de mi equipo de trabajo, visualizando juntos un propósito en común.

Considero que un sano vínculo humano es clave para construir ambientes óptimos en el mundo laboral, social y en todo aspecto de la vida.

## Valores que me describen:

Ser embajador de la cultura, creatividad y entusiasmo emprendedor

## Mi frase preferida:

“Las organizaciones son personas”

## Datos Personales

Edad: 39 años (06/04/1983)  
Nacionalidad: Argentino.  
Estado Civil: Soltero - 2 Hijos.  
CUIL: 23-30158579-9

## Contacto

📍 Av. Córdoba 4867 – CABA (Palermo)

☎ +54 9 11 6512-1983

✉ [diego.damian.freire@gmail.com](mailto:diego.damian.freire@gmail.com)

in [www.linkedin.com/in/diegofreire](http://www.linkedin.com/in/diegofreire)

## Idiomas

Inglés: Advanced - B2  
Español: Nativo

## Referencias

Pedro Ferrari / Co-Founder Mutt Data  
e-mail: [pedro@muttdata.ai](mailto:pedro@muttdata.ai)  
Mobile: +54 9 11 4172-1717

Alvaro Capobianco / CEO Visma LatAm  
e-mail: [alvaro.capobianco@visma.com](mailto:alvaro.capobianco@visma.com)  
Mobile: +54 9 11 4415-3794

## Trayectoria Profesional

### • Mutt Data (Rubro: AI / Machine Learning / Alta Tecnología)

Desde: 11/2021 Hasta: 12/2022 (≈1 año)

#### People Lead

Responsable de liderar el Departamento de Personas, con foco en la gestión del talento, el fortalecimiento de la cultura (Start-Up), la comunicación interna sincrónica y asincrónica, la retroalimentación de las revisiones de desempeño y el desarrollo de la carrera junto a la mejora continua de la propuesta de valor organizacional (compensaciones y beneficios).

### • Visma LatAm (Rubro: Desarrollo de Software / Alta Tecnología)

Desde: 09/2016 Hasta: 07/2021 (≈5 años)

#### Gerente de Personas / Director de Personas

Líder del Start-up del área de Personas con el fin de potenciar la capacidad productiva de las áreas y equipos, trabajando activamente en la sinergia colaborativa con países de Latinoamérica. (Arg, Chile, Perú, Colombia y México) Adapté las prácticas corporativas de casa matriz (Noruega) al negocio local. (Dotación: 180 personas)  
**Alcance:** Compensaciones y beneficios, desarrollo organizacional y capacitación, empleos, comunicaciones internas, administración de personal, sustentabilidad y RSE.

### • Universidad de Palermo (Rubro: Educación)

Desde: 01/2012 Hasta: 02/2018 (≈6 años)

#### Profesor Académico

**Materia:** Procedimientos de administración de personal

Trasmití conceptos, experiencias y criterios que permitan ubicar la administración de recursos humanos en la gestión global y estratégica del área, en su correlación con el negocio.

**Seminario:** Taller express de compensaciones y beneficios (Descripción, valuación de puestos y estructura salarial)

### • Diagnóstico y Acción (Rubro: Consultoría)

Desde 08/2011 Hasta: 09/2016 (≈5 años)

#### Consultor de Recursos Humanos / (Co-Fundador)

Asesor externo y líder de proyectos de consultoría en recursos humanos para diversas industrias de Argentina.

- Grupo Televisa (Editorial Atlántida - Editorial Televisa) / Rubro: Editorial
- Programas Médicos / Rubro: Medicina Pre Paga – Obra Social Mutual.
- Tecno AP / Rubro: Desarrollo de Software
- Grupo Pediátrico / Rubro: Salud
- Brinks / Rubro: Transporte de Caudales
- Campo y Asociados / Rubro: Insumos Agropecuarios

### • Benito Roggio Ambiental – Grupo Cliba (Rubro: Holding / Ingeniería Urbana)

Desde: 07/2008 Hasta: 08/2011 (≈3 años)

#### Responsable de Gestión de Recursos Humanos

**Compensaciones:** Análisis, descripción y valuación de puestos, diseño de escalas de pago, automatización de informes salariales “Total Compensation Statement”.

**Desarrollo:** Diseño de organigramas nominativos y de gestión, análisis de dotación, medición del desempeño.

**Selección:** Relevamiento de perfiles, selección de personal a nivel corporativo.

**Capacitación:** Proceso de detección de necesidades de formación corporativa, desarrollo e implementación de programas anuales de formación.

**Proyectos:** Representante de BRa (Grupo Cliba) ante proyectos corporativos de gestión del desarrollo de recursos humanos y software para el Holding ROGGIO.

### • Reinforced Plastic S.A (Rubro: Manufactura Industrial)

Desde: 08/2005 Hasta: 06/2008 (≈3 años)

#### Responsable de Compensaciones y Desarrollo

**Compensaciones:** Diseño de políticas de compensaciones y beneficios, descripción y valuación de puestos, diseño de escalas de pago, encuestas de mercado, política y diseño de pago variable, diseño e implementación de compensación total, análisis de solapamientos, Implementación y valorización de beneficios.

**Desarrollo:** Diseño de organigramas nominativos y de gestión, cuadros de reemplazo, análisis de dotación, medición del desempeño, participación en reestructura y reingeniería basada en procesos, diseño de gestión basada en Competencias.

## Estudios y Asociaciones Profesionales

### Bench Club (Comunidad de Ejecutivos de Capital Humano)

Miembro activo

### AdRHA (Asociación de Recursos Humanos de Argentina)

Voluntario y Disertante del grupo de interés de Compensaciones y Beneficios

Participación: 2007 – 2014

### Universidad del Salvador

Lic. en Administración de Recursos Humanos

Año de graduación: 2005 - Obtención de Diploma Honorífico

## Habilidades

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Empatía y Comunicación
- Pensamiento Creativo
- Google Workspace / MS Office
- Slack – Lever (ATS) / BambooHR
- ISO 9001 – ISO 27001